

# RUGBY ASTURIAS



## Plan estratégico para el Rugby del Principado de Asturias

2020-2028



## Índice

plan estratégico 2020-2028

<b>Introducción</b>	<b>3</b>
<b>El proceso de elaboración</b>	<b>8</b>
<b>Síntesis</b>	<b>10</b>
<b>Nuestra Misión</b>	<b>13</b>
<b>Nuestra Visión</b>	<b>14</b>
<b>Nuestros Valores</b>	<b>15</b>
<b>Nuestro Ciclo de Actividad</b>	<b>18</b>
<b>Análisis de la situación actual</b>	<b>19</b>
<b>Fortalezas del rugby del Principado de Asturias</b>	<b>19</b>
<b>Debilidades del rugby del Principado de Asturias</b>	<b>21</b>
<b>Oportunidades para el rugby del Principado de Asturias</b>	<b>23</b>
<b>Amenazas para el rugby del Principado de Asturias</b>	<b>24</b>
<b>Prioridades</b>	<b>25</b>
<b>Áreas estratégicas</b>	<b>26</b>
<b>Área estratégica: Desarrollo del Juego</b>	<b>27</b>
<b>Objetivos</b>	<b>27</b>
<b>Indicadores de rendimiento</b>	<b>27</b>
<b>Estrategias</b>	<b>28</b>
<b>Área estratégica: Alto Rendimiento</b>	<b>31</b>
<b>Objetivos</b>	<b>33</b>
<b>Indicadores de rendimiento</b>	<b>33</b>
<b>Estrategias</b>	<b>37</b>
<b>Área estratégica: Organización y Gestión</b>	<b>40</b>
<b>Objetivos</b>	<b>40</b>
<b>Indicadores de rendimiento</b>	<b>41</b>
<b>Estrategias</b>	<b>42</b>
<b>Área estratégica: Generación de Ingresos</b>	<b>43</b>
<b>Objetivos</b>	<b>43</b>
<b>Indicadores de rendimiento</b>	<b>43</b>
<b>Estrategias</b>	<b>46</b>
<b>Área estratégica: Marketing y Comunicación</b>	<b>50</b>
<b>Objetivos</b>	<b>50</b>
<b>Indicadores de rendimiento</b>	<b>50</b>
<b>Estrategias</b>	<b>51</b>

## Introducción

plan estratégico 2020-2028



***El rugby del Principado de Asturias está creciendo. Los recientes acontecimientos y logros obtenidos nos invitan a soñar con un futuro esperanzador.***

Tenemos cifras récord de jugadores y jugadoras practicando rugby en Principado de Asturias de manera federada. La creación de nuevos clubs, así como el empuje de los ya existentes, nos impulsan hacia un crecimiento exponencial y suponen una base sólida en la que cimentar el desarrollo de una nueva generación de niños y jóvenes. Apuntalando el esfuerzo de los clubs, tenemos un número récord de árbitros, entrenadores y directivos que trabajan tenazmente para ayudar a nuestros jugadores a todos los niveles. La asistencia de numerosos espectadores a las finales organizadas con motivo de las ligas

previas a las fases de ascenso en el Muro de Zaro en Avilés y las Mestas en Gijón en dos años consecutivos (2017 y 2018) ha significado la constatación de este gran empuje que el rugby está teniendo a todos los niveles en el Principado de Asturias.

Nuestras Selecciones Autonómicas participan en más campeonatos autonómicos, de dos; S16 y S18 en 2015 a doce Selecciones en 2019; S14, S16, S18 y Femenina en rugby XV y S16, S18, Universitaria y Absoluta Femeninas y Masculinas.

Las selecciones de rugby a 7 masculina y femenina retomaron su actividad en Torneos y CESA,

iniciando el equipo femenino un proyecto a largo plazo al que dotaremos de continuidad tanto en XV como en VII. El equipo Masculino participo en el Seven Internacional de Cisneros, en una estrategia a largo plazo que pretende que sea la selección más competitiva a nivel autonómico en el escenario nacional, sin renunciar al XV con el que iniciaremos actividad cuando sea posible y oportuno.



La Selección Femenina absoluta ha debutado en el campeonato autonómico B de XV en 2018 resultando subcampeona en 2019 y en el de VII en 2019, donde realizó un digno papel. El proyecto de desarrollo femenino ya en marcha pretende mejorar el rendimiento de estos grupos para codearse con las mejores.

Las Selecciones S18 y S16 fueron subcampeones en 2017 y terceros en 2018 y 2019, en un contexto de cambio en el formato de competición. Hay una importante brecha con los mejores que esperamos superar con la mejora de las competiciones, ambas categorías disponen de un calendario competitivo más exigente en estos momentos.

Ha debutado la selección S14 en 2018 en su Campeonato Autonómico Nacional, celebrándose el CES S14 en Asturias el 2019 y vuelto la de VII Masculino en 2018 y 2019 en el Torneo de Cisneros y de Gijón, en 2019 han debutado las selecciones S18 de VII Masculina y Femenina, la Inclusiva y también están participando las selecciones Universitarias de rugby VII en las dos categorías.

En Marzo 2020 el Estado decreto el estado de alarma debido a la Pandemia del COVID19, esto está causando un estado de incertidumbre cuyas consecuencias sociales, económicas y por supuesto deportivas son de imposible cuantificación, pero si sabemos que nada buenas, aunque seguro que también deparara oportunidades que tenemos que estar dispuestos a aprovechar.



En este escenario, los retos que el rugby del Principado de Asturias afronta en el momento actual son, por un lado, consolidarnos como el deporte emergente que con más fuerza crece en la sociedad del Principado de Asturias y, por otra parte, crear las condiciones necesarias para que nuestras selecciones autonómicas puedan competir de manera asidua y con garantías de éxito en las grandes citas nacionales: Campeonatos de España y Torneos de VII.

Se trata sin duda de retos complicados. La FRPA está cambiando su modelo de gestión para generar recursos que financien el desarrollo los diferentes programas deportivos. Seguimos teniendo problemas para generar recursos. A pesar de que ha mejorado la competición y es más atractiva, y de haber incrementado notablemente la asistencia de público a los partidos y nuestra presencia en los medios, todavía no disponemos de la visibilidad suficiente para atraer a patrocinadores.

Para afrontar estos desafíos debemos mejorar la manera de gestionar y desarrollar el juego a todos los niveles tanto los Clubs como la Federación del Principado de Asturias. Debemos trabajar juntos para mejorar la eficiencia de nuestras organizaciones y adaptar nuestras estructuras a las exigencias de la sociedad actual con la finalidad de elevar el posicionamiento del rugby del Principado de Asturias a nivel nacional e internacional. Y corresponde a la FRPA liderar este proceso.



El Plan Estratégico para el rugby del Principado de Asturias 2020-2028 apunta en esta dirección. Con ambición, pero con realismo. Es fruto de una amplia reflexión a partir de las realidades del rugby del Principado de Asturias a lo largo de los últimos años que ha detectado las necesidades, intereses y expectativas de nuestros afiliados y ha marcado la dirección estratégica que debemos seguir para solventar satisfactoriamente los retos prioritarios que afrontamos.

Debemos apoyar a nuestros Clubs para que sean capaces de proporcionar un entorno adecuado que atraiga y retenga a nuevos participantes de ambos sexos, y que ofrezca al mismo tiempo un ambiente en el que los principios y valores del rugby perduren como nuestra seña de identidad. Estos valores constituyen la piedra angular sobre la que el rugby se sustenta y que hacen posible que los lazos que establecemos alrededor del juego permanezcan de por vida.

Así mismo, debemos proporcionar a nuestros mejores deportistas y a nuestros equipos autonómicos un entorno de entrenamiento profesional que les permita crecer y desarrollarse. Tenemos que crear las estructuras necesarias para que nuestros jóvenes con talento desarrollen

al máximo su potencial y lleguen a competir con la Selecciones Nacionales en los Campeonatos Mundiales y en los Juegos Olímpicos.

La enorme pasión que siempre ha caracterizado a la gran familia del rugby del Principado de Asturias nos permite tener confianza en que, todos juntos, podemos afrontar los retos que se plantean en este Plan Estratégico y hacer del rugby un deporte pujante dentro de Principado de Asturias y competitivo a nivel nacional e internacional. La FRPA quiere agradecer a todos los que han tomado parte en la preparación de este documento y enfatizar que este plan pretende dar respuesta a las aspiraciones de la totalidad del rugby del Principado de Asturias. Invitamos a todos a apoyar este plan y sus objetivos, ya que creemos firmemente que en nuestras manos está, desde nuestra visión compartida, alcanzar las metas propuestas, de modo tal que acrecentemos por muchos años el orgullo y la diversión que nos proporciona el rugby.



El Plan Estratégico sigue el modelo del de la federación Española de Rugby con las adaptaciones propias para el escenario y la realidad del Principado de Asturias, busca alinearse con los objetivos del Plan Estratégico del Rugby Nacional con cierta dosis de ambición para marcarse retos colectivos que hagan mejorar nuestro Rugby.

# Proceso de elaboración

plan estratégico 2020-2028

***Este Plan se ha gestado tras una amplia reflexión dentro del Rugby Del Principado de Asturias que comenzó hace cinco años. Para su elaboración, se han recogido las opiniones de los distintos estamentos involucrados en el Rugby del Principado de Asturias.***

Se pulso la realidad del rugby de los clubes a nivel institucional y deportivo del Principado de Asturias, todos los miembros de la Asamblea de la FRPA (representantes de los diferentes Clubs, representantes de árbitros, entrenadores y jugadores) y personal del área de Desarrollo de la FER.

A partir de dichas reuniones, en 2017 se comenzó a elaborar el presente documento denominado: “Plan Estratégico de la FRPA 2020-2028”. En este documento se recogían las expectativas de los miembros de la FRPA, la visión que tenían para el rugby del Principado de Asturias, los valores que a su juicio debían estar presentes, las prioridades a las que se debía hacer frente y un análisis de las fortalezas y debilidades del rugby en Principado de Asturias, así como de las oportunidades y amenazas de la coyuntura actual.



Este documento se completará con otro más escueto en el que se concretaban más específicamente la Misión, los Valores, las expectativas y el análisis DAFO.

Posteriormente se pretende que un grupo de trabajo participe en la elaboración del Plan Estratégico de los Clubs, de los colectivos de árbitros, entrenadores y jugadores. En dicho grupo se analizaron los documentos anteriores y se realizaron consultas y aportaciones para la discusión y concreción de todos y cada uno de los elementos del presente Plan Estratégico. Asimismo, se realizaron varias reuniones con los Directores Técnicos de los Clubs Autonómicos para, entre otros asuntos, recoger su opinión sobre los objetivos y estrategias de las áreas deportivas del plan.

## SÍNTESIS

### Estratégica

**En el desarrollo del plan se han identificado 5 áreas estratégicas con sus correspondientes objetivos**

#### Desarrollo

- Desarrollar el rugby en Principado de Asturias a su máximo potencial.
- Contribuir al desarrollo de clubs más sólidos.-Incrementar el número de jugadoras y jugadores.
- Incrementar el número de entrenadores, árbitros, directivos y voluntarios.
- Mejorar la calidad de jugadores y jugadoras, árbitros y entrenadores.
- Aumentar la presencia del rugby en los colegios e institutos y universidades.
- Promover una cultura que priorice los valores del rugby.

#### Alto Rendimiento

- Que el Principado de Asturias compita en los grandes eventos nacionales convirtiéndose en una autonomía relevante en el panorama nacional y conocida a nivel internacional. En el rugby 7s prioritariamente sin descuidar el XV. Tanto a nivel femenino como masculino.
- Impulsar una unión de los Clubes para crear un equipo de todos, llámese franquicia o llámese selección para recuperar el rugby de alto nivel en el Principado de Asturias con plan a medio y largo plazo. DHA elite y DHB S23 tanto en femenino como masculino.
- Alimentar el talento de los jugadores jóvenes y desarrollar al máximo su potencial de modo tal que cada vez se incorporen más jugadores formados en Principado de Asturias a las Selecciones Nacionales.

#### Organización

- Asegurar que la gestión y organización de la FRPA son las adecuadas para gestionar, promover y desarrollar el rugby en el Principado de Asturias
- Mantener la transparencia de todos los aspectos de la gestión.
- Mejorar la eficacia de la gestión y administración de la FRPA.
- Asegurar la convergencia entre la FRPA y los CLUBS alineando planes y proyectos para conseguir sinergias.

--Mejorar la relación y comunicación de la FRPA con las Instituciones, Clubes, Federaciones Autonómicas vecinas.

--Aumentar la intensidad de la relación y comunicación de la FRPA con la DGD, FER, UNIVERSIDAD, y otras instituciones.

-- Establecer un modelo de control de riesgo tecnológico y operacional.

-- Crear una cultura de calidad de servicios y eficiencia dentro de la FRPA que contribuya a la satisfacción de nuestros afiliados.

#### Generación de diferentes programas deportivos.

-- Asegurar la viabilidad económica de la FRPA y la sostenibilidad de los ingresos-

-- Conseguir una estructura de captación de recursos ágil, centrada y que genere valor.

-- Diversificar e incrementar las fuentes de ingresos.

-- Maximizar la oportunidad de obtener recursos dentro de Principado de Asturias y a nivel internacional.

#### Marketing y comunicación

-- Promover el conocimiento y la práctica del Rugby en Principado de Asturias.

-- Fidelizar a afiliados y aficionados comunicando las actividades y noticias propias.

-- Aumentar la visibilidad del Rugby en Principado de Asturias.

-- Potenciar la marca Principado de Asturias Rugby. "RugbyAsturias"



Nombre Comercial N°. 406.549

-- Asegurar la presencia en el tejido educativo, empresarial, deportivo, político.

-- Mejorar la posición comercial del rugby en Principado de Asturias de modo tal que nos permita incrementar la generación de todo tipo de recursos (logísticos, humanos, económicos, relaciones políticas, sociales).

Nuestra

# Misión

Para el Rugby en Principado de Asturias e un equilibrio financiero.

**P**romover, **D**esarrollar, **E**xpandir y **P**otenciar el



**R**ugby en el **P**rincipado de **A**sturias



Nuestra

# Visión

Para el Rugby en Principado de Asturias en 2028

Queremos ver crecer el rugby en Principado de Asturias a través de **CLUBS UNIDOS EN LO COMUN, DINÁMICOS Y ATRACTIVOS** que permitan el **AUMENTO DE PRACTICANTES** y la **MEJORA DEL NIVEL DE JUEGO**, apoyados en sus iniciativas por la FRPA y por la FER.

Queremos que el Rugby sea un deporte con **UNA FUERTE IMPLANTACIÓN EN LA SOCIEDAD**, especialmente en colegios y universidades, conocido por la mayoría de la población, visto con simpatía y valorado como un deporte noble, amable y recomendable.

Queremos que nuestras **SELECCIONES AUTONOMICAS** tengan **ÉXITO A NIVEL NACIONAL**, participando en las Campeonatos Autonómicos y en Torneos Internacionales; que nuestras **COMPETICIONES AUTONOMICAS**, tanto masculinas como femeninas, sean **POTENTES**, atrayendo todo ello a espectadores y medios de comunicación, especialmente a las **RRSS, RADIO Y TELEVISIÓN**, en su versión clásica, pero actualmente más en mini contenidos seleccionados (cortes de streaming, podcast, etc).

Queremos ver el rugby del Principado de Asturias **SANEADO ECONÓMICAMENTE** y **UNIDO EN TORNO A UN PROYECTO COMÚN** dirigido con eficiencia, transparencia y cercanía por la FRPA.

# Nuestros Valores

## Trabajo en equipo



Rugby es Cooperación,  
Colaboración.

Creemos firmemente Que la  
Única Manera de alcanzar  
Nuestros objetivos es  
trabajando juntos.

## Respeto

Constituye nuestra seña de identidad.

Respetamos, dentro y fuera del campo, a los compañeros, adversarios, árbitros, y a todas las personas involucrados en la gran familia del Rugby.



La gente de Rugby somos unos apasionados de nuestro juego.

El rugby genera entusiasmo, diversión, un fuerte vínculo emocional y un sentimiento de pertenencia a la comunidad global del Rugby.

## Compromiso

Es necesario para crecer.

Personas comprometidas son la base para que el rugby se desarrolle en Principad



## Integridad

No entendemos el juego de otra manera.

Se manifiesta a través de la honestidad, la transparencia, el comportamiento ético y le juego fair-play



## Pasión

# Nuestro Ciclo de Actividad



Nuestro ciclo habitual de actividad debe poner las condiciones para que las Selecciones Autonómicas y Equipos Franquicia puedan tener el éxito necesario para, de este modo, incrementar la visibilidad del rugby en Principado de Asturias y contribuir a que aumente el interés por el nuestro deporte generando un incremento de los ingresos, lo cual redundaría en una mayor inversión en el juego.

Esto nos va a llevar a que aumente el número de personas jugando a rugby y participando de una u otra manera en el desarrollo del juego (entrenadores, árbitros, directivos, voluntarios), con lo que cada vez habrá más jugadores y jugadoras de alto nivel para nutrir a las Franquicias y Selecciones Autonómicas.

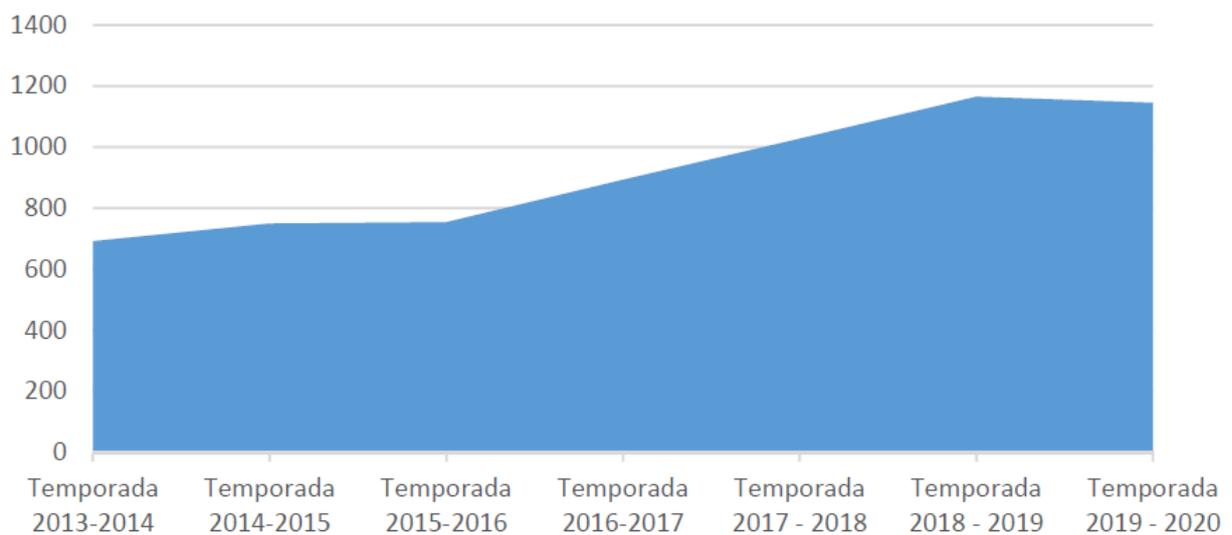
Para hacer posible este ciclo **debemos buscar la excelencia operacional** y comprometernos en ser cada vez más eficaces como organización.

## Análisis de la situación

### Fortalezas de nuestro rugby

- La FRPA cuenta con el pleno apoyo de la Dirección General de Deportes y la FER.
- Tenemos un número de licencias en crecimiento moderado, pero a distancia de comunidades autónomas como Galicia, Castilla y León o País Vasco muy próximas a nosotros. Somos optimistas de poder mantener un crecimiento moderado.

INCREMENTO TOTAL DE LICENCIAS RUGBY



- Los Valores del rugby son atractivos para la sociedad: familias, ámbito educativo y Empresarial.

INCREMENTOS DE LICENCIAS POR CLUB 2013-2020



➡ Contamos con productos atractivos desde el punto de vista comercial:

- Clubes Importantes históricamente en España
- 13 Selecciones Autonómicas.
- Atractivas Finales de Competiciones.
- Campus de Internacional Leinster.
- Campeonatos Rugby 7 y festivales menores.
- Campeonato Escolar de Playa y Campo 11ª Edición

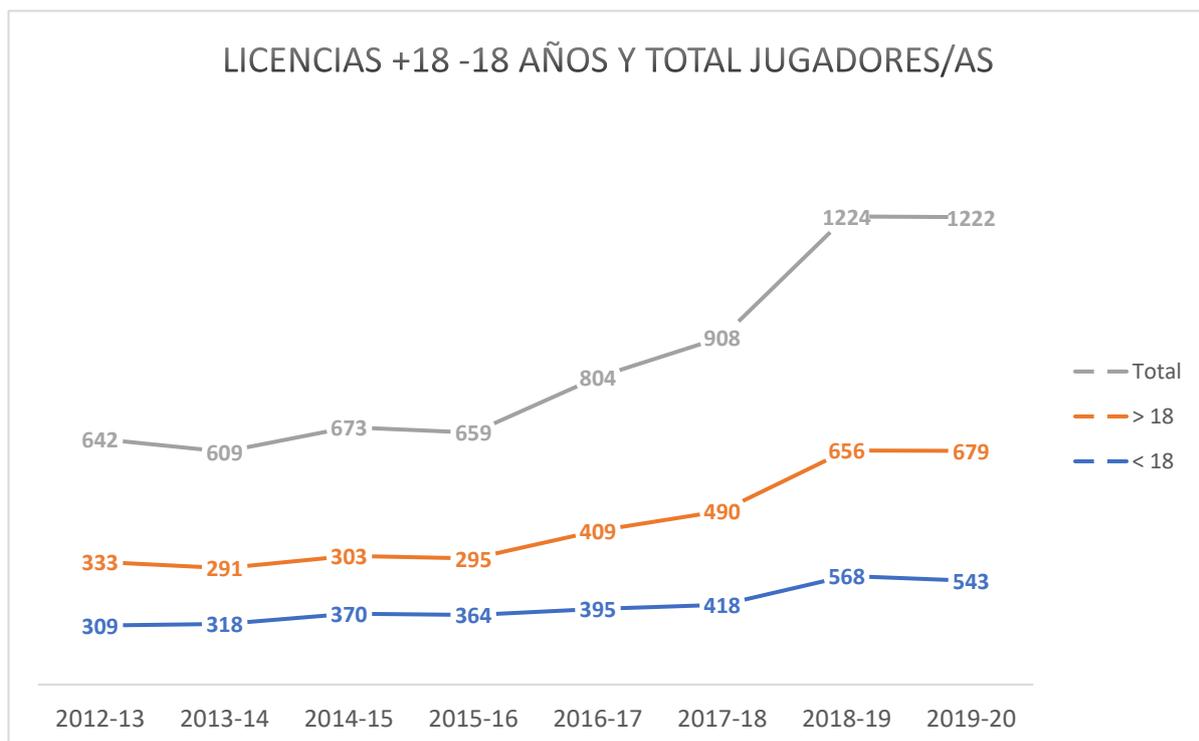
➡ Nuestros clubes más grandes han crecido y los más pequeños se vuelven más sólidos.

➡ Hay muchas personas competentes, bien posicionadas y comprometidas vinculadas al rugby.

➡ Somos vecinos Castilla y León, una de las grandes potencias del rugby nacional

➡ La organización y la gestión operativa de las Competiciones.

➡ Incremento del nº de niños y niñas jugando. Sobre todo, en menores de 12 años.



## Debilidades del rugby del Principado

La situación económica sigue empeorando.

No tenemos una situación económica que genere ingresos estables. Esta situación hace más complicado tener una estructura de trabajo adecuada a nivel deportivo y administrativo.

La dimensión geográfica del Principado de Asturias, que dificulta el desarrollo de competiciones y programas atractivos al deportista y entorno.

Ausencia de una cultura de planificación a medio-largo plazo.

La organización interna de la FRPA necesita mejorar su eficiencia.

La división permanente en el rugby del Principado de Asturias.

- Ausencia de sinergias.
- Falta de cohesión y coordinación entre Federación Autonómicas y los Clubes.



Necesidad de unificar criterios y trabajar alineados.

La escasa visibilidad del rugby en Principado de Asturias.

La insuficiente formación de jugadores, entrenadores y árbitros.

- Escasa formación continua.
- Falta de unificación de criterios entorno a un plan común.
- Calendario de competiciones cortó en el rugby base: pocos partidos.
- Entrenadores muy poco cualificados en las edades clave 6–16 años.
- Escasez de medios en el alto rendimiento.



La implantación de los programas para la detección y desarrollo de jugadores de élite es reciente y todavía le falta consolidarse.



Falta de estructura en la mayoría de los clubs:

- Escasez de instalaciones y algunas en malas condiciones.
- Organización interna: estructura deportiva y administrativa.
- Mala gestión del voluntariado.



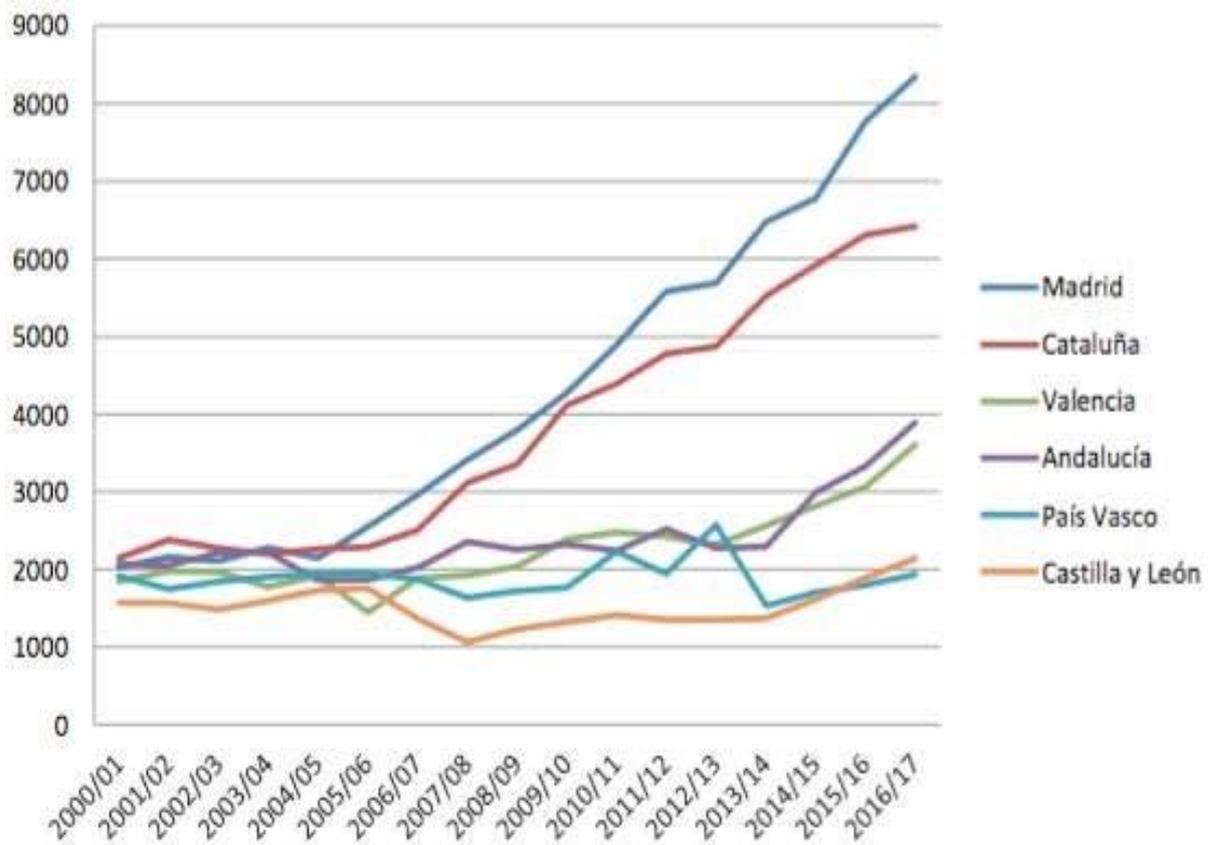
Poca presencia del rugby femenino: pocos clubs con equipos femeninos y sin equipos femeninos de Senior para abajo.



La carestía de los seguros deportivos asociados a las licencias.



El rugby ha crecido mucho en España en las autonomías más potentes y sus respectivas Federaciones acompañan este crecimiento. Asturias está en unos ratios de crecimiento más moderados.



## Oportunidades del Rugby del Principado de Asturias

El rugby es un deporte con una enorme visibilidad a nivel Mundial. La Copa del Mundo (RWC) disputada en Japón en 2019 ha tenido una audiencia superior a 857 millones de telespectadores.

La Selección Nacional Absoluta ha hecho grandes resultados y está en condiciones para clasificarse para la próxima Copa del Mundo en Francia 2023.

La inclusión del rugby a siete en el programa olímpico y la clasificación del equipo masculino y femenino a los Juegos Olímpicos de Rio de Janeiro 2016 y su participación en las series mundiales han supuesto un incremento de la visibilidad del rugby en Principado de Asturias.

El lleno de las gradas principales en el estadio de Santa Bárbara sede del Belenos RC, Naranco del Oviedo RC o las Mestas con los equipos de Gijón con motivo de las Finales de la Liga 2017, 2018 o partidos de liga Nacional relevantes como los derbis han supuesto un gran impacto en los medios de comunicación, Redes sociales y visualizaciones de contenidos por Streaming.



- La creciente demanda social de actividades deportivas que formen a los niños y niñas y que transmitan valores.
- Los programas de WR y FER de promoción escolar y de formación de entrenadores y árbitros.
- El interés creciente de empresas del Principado de Asturias en desarrollar acciones y programas de Responsabilidad Social Corporativa (RSC).
- Una masa social muy identificada con el Rugby.
- Los cambios de campos de tierra por campos de hierba artificial que nos permiten tener acceso a la utilización de instalaciones de calidad en pueblos, barrios y ciudades en los que era muy difícil penetrar por falta de terrenos adecuados.
- Las buenas relaciones de la de la FRPA a nivel institucional.

### Amenazas para el rugby

- Entorno económico complicado en el que es difícil obtener recursos.
- Autonomías de nuestro entorno con mayor presupuesto y mayor grado de profesionalización.
- Otros deportes en Principado de Asturias con ligas más fuertes y Selecciones Autonomicas más exitosas.
- Los cambios en los hábitos sociológicos de la sociedad del Principado de Asturias que suponen un aumento del ocio pasivo en detrimento del ocio activo.
- La tasa de natalidad más baja de Principado de Asturias.
- La preocupación de jugadores por posibles lesiones en un escenario de enorme incertidumbre laboral.



# Nuestras Prioridades

Teniendo en cuenta el análisis anterior, así como las opiniones recogidas durante el proceso de consulta entre los afiliados a la FRPA, las prioridades que van a determinar la dirección estratégica para el Rugby del Principado de Asturias durante el ciclo de los próximos años son los siguientes

**Convertir a la FRPA en una organización eficiente**

**Aumentar la visibilidad del rugby en Asturias**

**Mejorar el nivel de juego**

**Mejora económicamente la FRPA sin detener la actividad deportiva**

**Mejorar el proceso de formación de jugadores de élite**

**Aumentar el número de practicantes**

**Tener selecciones autonómicas exitosas**

**Mejorar los clubes como organización esencial para la práctica del rugby**

# Áreas Estratégicas

Una vez determinada la dirección para los próximos ocho años, las estrategias para afrontar nuestras prioridades se han agrupado entorno a 5 áreas.

**Desarrollo del juego**

**Alto Rendimiento**

**Organización y gestión**

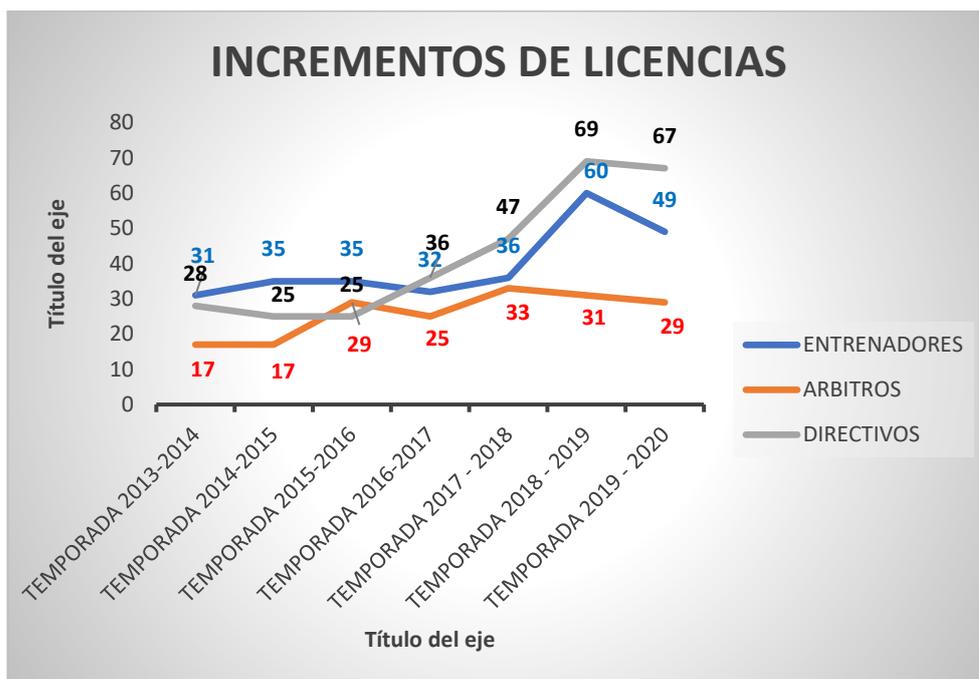
**Generación de ingresos**

**Marketing y Comunicación**

## Área estratégica: Desarrollo del Juego

### Objetivos

- **Desarrollar el rugby en Principado de Asturias a su máximo potencial** en estrecha colaboración con los Clubes.
- Contribuir al **desarrollo de clubs más sólidos**: sostenibles económicamente, con equipos en varias categorías, con instalaciones adecuadas y con directivos y entrenadores cualificados.
- **Incrementar el número de jugadoras y jugadores** adultos, adolescentes y niños que juegan rugby.
- **Incrementar el número de personas involucradas con el rugby**: entrenadores, árbitros, directivos y voluntarios
- **Mejorar la calidad de los jugadores y jugadoras.**
- **Mejorar la calidad de los árbitros. Mejorar la calidad de los entrenadores.**
- Aumentar la **presencia del rugby en los colegios e institutos y universidades.**
- **Promover** junto con los clubs, escuela de árbitros y escuela de entrenadores una cultura que priorice **los valores del rugby.**



## Indicadores de rendimiento

### Participación

- Consolidar las tasas de crecimiento anual iguales o superiores al 5%
- Incremento del número total de jugadores hasta 1.400 antes de julio de 2024.
- 650 niños al año hacen rugby en los colegios o institutos cada año dentro del programa GET INTO RUGBY.

### Clubs

- Sistema de Certificación de Clubs en funcionamiento antes de 2024.

### Jugadores

- Plan Regional de Formación de Jugadores totalmente terminado y operativo antes de junio de 2024
- Campus de jugadores de se realizan de manera habitual.

### Árbitros

- Incremento mínimo anual del 5% del número de árbitros.
- 40 árbitros con licencia antes de julio de 2024.
- Al menos 1 árbitros de nivel internacional.
- Incrementar un 10% anual el número de árbitros femenino.
- Disponer de un Educador WR Estratégico

### Entrenadores

- Plan de Formación de Entrenadores totalmente alineado con World Rugby, FER y DGD.
- Incremento mínimo anual del 5% del número de entrenadores.
- 70 entrenadores titulados antes de junio de 2024.
- Mejorar la ratio entrenadores titulados/jugadores hasta llegar a 1/20 antes de junio de 2024.
- Centro de recursos online antes de junio de 2018.
- Disponer de un Educador WR



## Estrategias

### Participación

- Extensión de la implementación del **Programa de WR “Get Into Rugby”** a más colegios.
- **Formación de formadores** de rugby cinta para profesores de EF en las principales ciudades.
- Formación de profesores de EF en rugby cinta y touch rugby.
- Promoción de festivales de rugby.
  
- Presentación del rugby en un **entorno de calidad** que atraiga y fidelice a nuestros jugadores y a sus familias.
- Clubs bien organizados con instalaciones adecuadas.
- Entrenadores y árbitros de calidad que hagan del rugby una experiencia agradable y divertida.
- Competiciones adaptadas a los intereses, necesidades y expectativas de jugadores y jugadoras en los diferentes grupos de edad.

- Extensión del rugby todas las poblaciones de Principado de Asturias de más de 5.000 habitantes.
- Potenciación del Campeonato de Principado de Asturias Universitario de rugby a 7s.
- Establecimiento de un Campeonato de Principado de Asturias en Edad Escolar de cinta para chicos y chicas.

## Desarrollo de Clubs

- Elaboración de una **Guía para el Desarrollo Integral de los Clubs**.
- Establecimiento de un **Sistema de Certificación de Clubs** que ayude a los clubs a identificar la calidad del servicio que ofrecen a sus afiliados e identificar áreas de mejora.
- Establecimiento de un **Programa de Voluntariado** que reconozca su importancia dentro de los clubs para el desarrollo del juego.
- Elaboración de un **Censo de campos e instalaciones**.
- **Estructuras de competición atractivas** que se ajustan a las necesidades y expectativas de los diferentes grupos de edad.
  - o Mejora de la calidad de las competiciones.
  - o Búsqueda de mayor igualdad entre equipos.
  - o Número adecuado de partidos al año.
- Promoción de vistas de equipos extranjeros

## Desarrollo de Jugadores

- Adhesión e implementación del **Plan Nacional de Formación de Jugadores** que sirva de guía a los educadores y entrenadores de todas las categorías de menores de 18 años para formar jugadores autónomos, creativos y adaptativos.
- Inclusión del Plan de Nacional de Formación de Jugadores como una parte esencial de los diferentes cursos de formación de entrenadores, así como el diseño e impartición de cursos específicos para que los entrenadores conozcan mejor su contenido y metodología.
- Promoción de Campus de Formación de Jugadores en colaboración con otras federaciones territoriales y clubs a los que asistan jugadores de las selecciones autonómicas.



## Desarrollo de Árbitros

- Potenciación del arbitraje como una parte esencial del juego desarrollando **estrategias para la captación**, formación inicial y continua, **involucrando a los clubs** y colaborando con la federación nacional.
- **Revisión y actualización del Plan de Formación de Árbitros**. Adoptar el modelo del CNA/FER con adaptaciones a nuestra realidad y necesidades.
- **Potenciación de los sistemas de evaluación y tutorización** como herramienta fundamental para la mejora permanente del arbitraje.

## Desarrollo de Entrenadores

- **Creación de la Escuela Territorial de Entrenadores**.
- Seguir el modelo del Plan de Formación de Entrenadores y el sistema de titulaciones de la FER y WR implementando el modelo formativo que proponen. Titulaciones de **World Rugby y CSD**.
- **Implementar titulaciones a nivel Autonómico NI, NII y NIII CSD** por medio de una escuela de formadores autonómica gradualmente. Desarrollar un plan de etapas de implementación.
- Elaboración de un **Plan de formación continua** que permita la actualización permanente de los entrenadores.

- Creación de una **plataforma online** que facilite la formación continua y proporcione **recursos pedagógicos** a todos los entrenadores.
- Colaborar en la formación con las Territoriales más cercanas y FER.



- Participar en el máximo de Campeonatos Autonómicos buscando estar en el Top 5 en rugby VII.

## Área estratégica: Alto Rendimiento

### Objetivos

Que Principado de Asturias compita en los eventos nacionales de rugby a XV y 7s, masculino y femenino, siendo una autonomía pujante en el 7s.

Alimentar el talento de los jugadores jóvenes y desarrollar al máximo su potencial de modo tal que cada vez se incorporen más jugadores formados en Principado de Asturias a las Selecciones Nacionales.

### Indicadores de rendimiento

#### XV Masculino

- Acabar entre los dos primeros en el Campeonato B de Selecciones Autonómicas en los próximos 4 años y ganar al menos dos Campeonatos.



- Hacer un proyecto a 2028 para subir a la categoría A de Selecciones Autonómicas de forma estable que disponga de financiación económica que acompañe al rendimiento deportivo.
- Acceder al top 5 del ranking Español en 2032.
- Tener un equipo Franquicia en DHA en 2028 y un S23 en DHB.

- Tener jugadores en la Selección Nacional S18, S23 y Absoluta.

## XV Femenino

- Ganar el Campeonato de Selecciones Autonómico B antes de 2024.
- Consolidarse en el top 3 del Autonómico B hasta 2028. Siempre aspirante a finalista.
- Realizar un proyecto a 2028 que permita aspirar a jugar en el Autonómico A si hay capacidad de financiación económica que acompañe al rendimiento deportivo.
- Tener un equipo Franquicia en DHB en 2024.
- Tener jugadores en la Selección Nacional S18, S23 y Absoluta.

## VII Masculino

- Participar en el Campeonato Autonómico 2020.
- Participar en las Series Nacionales con un equipo franquicia en 2022.
- Estar en el top 5 Autonómico en 2024.
- Mantener esta condición de top 5 y aspirar a estar entre los tres primeros en 2028.
- Ganar el Autonómico y las Series en 2032
- Tener jugadores en el máximo de Selecciones Nacionales, Universitaria, S18, Absoluta y Olímpica.



Selección 7vs en el Seven Villa de Gijón. Año 2006

Selección 7vs en el Seven Cisneros. Madrid. Año 2018.



## VII Femenino

- Continuar participando en los Campeonatos Autonómicos de Selecciones habitualmente. Debut en 2019.
- Participar en las Series Nacionales con un equipo Franquicia en 2024.
- Estar en el top 5 Autonómico en 2028.
- Ganar el Autonómico y las Series en 2032
- Tener jugadoras en el máximo de Selecciones Nacionales Universitaria, S18 y Absoluta, Olímpica.



Clara Piquero 7vs Internacional de Elche. Año 2017.



Berta García Olimpiadas de Rio de Janeiro. Año 2016.

## S23 Masculino

- Crear un equipo Franquicia S23 ligado al proyecto de equipo Elite en 2022.
- Competir con este equipo habitualmente en la liga Autonómica y si el Elite sube a DHA promocionar este a DHB en 2028.
- Buscar su viabilidad deportiva y económica.

## S23 Femenino

- Crear un equipo Franquicia S23 ligado al proyecto de equipo Elite en 2024.
- Competir con este equipo habitualmente en la liga Autonómica si el Elite sube a DHB promocionar. Si el Elite sube a DHA promocionar este a DHB.
- Buscar su viabilidad deportiva y económica.

## Arbitraje

- Que el Comité Territorial sea activo y comprometido con el desarrollo del arbitraje.
- Disponer de, al menos, 5 árbitros pitando de manera habitual a nivel nacional.
- Tener 1 árbitro con titulación internacional y que arbitre a nivel internacional.
- Aspirar a tener árbitros del Principado de Asturias pitando en los grandes eventos de rugby Internacional masculinos y femeninos: Copas del Mundo de rugby a XV, Copas del Mundo de rugby a 7, Juegos Olímpicos, Copas del Mundo de 7s.



17 oct. 2018 — EPCR CONTINENTAL SHIELD Round 2, CALVISANO RUGBY, GS FIAMME ORO  
IÑIGO ATORRASAGASTI/ Eki Fanlo/ **David Castro**.

## Estrategias

### Establecimiento de un **sistema de dirección de calidad**

- Un Comité de Alto Rendimiento supervisando la gestión del rugby de elite.
- Un **Director de Alto Rendimiento, ejercido por Personal Directivo** de la Junta Directiva, liderando el rugby de elite.
- Dotar a las Selecciones Autonómicas de los recursos y estructura necesarios para conseguir éxito de manera consistente.
- Diseño e implementación un **Plan de Alto Rendimiento**, liderado por el Director Técnico de la Federación que incluya los siguientes elementos para hombres y mujeres:
  - • Elaboración de una **Planificación Anual** para cada selección autonómica o equipos franquicia.
  - • Implementación de un **Programa de Inversión en Jugadores y Equipos** en conjunción con FER y la DGD.
  - • Establecimiento de un **Grupo de Jugadores de Elite** compuesto por 30 jugadores/as para las selecciones de XV y de 20 jugadores/as para las selecciones de 7s.
- Establecimiento de un **calendario adecuado de competiciones a nivel autonómico coordinado con el nacional** para las selecciones autonómicas que incluya la participación en los campeonatos de selecciones autonómicas con S14, S16, S18 y Sénior XV (mixto, masculino y femenino). **Con especial impulso del 7vs participando en S16, S18, Universitario y Senior Masculino y Femenino.**
- Implementación del **Programa Medico de Alto Rendimiento de la FER** que se ajusta a las necesidades de los jugadores de élite, asegurando un seguimiento excepcional que incluya la prevención de lesiones y los servicios de rehabilitación para los jugadores. **Para ello se contará con la colaboración de la Unidad de Medicina Deportiva Regional.**
- Establecimiento de un **Programa de Apoyo Científico** para apoyar a jugadores y entrenadores: Una estructura totalmente integrada para todos los servicios de apoyo para promover los más altos estándares de trabajo interdisciplinar y efectiva planificación y una estructura de gestión de datos y servicios que englobe todas las disciplinas. Establecimiento de convenios de colaboración con la Universidad de Oviedo para el apoyo de este programa a través de sus diferentes líneas de investigación.
- Implementación de los **Programas de Preparación Física** tomado como base los de la FER necesarios para asegurar que los jugadores están funcionando a niveles óptimos que incluyan la utilización de los mismos test físicos en toda Principado de Asturias.
- Implementación de un **Programa de educación en hábitos deportivos** y estilo de vida de jugadores de elite

### Establecimiento de un **Programa de Desarrollo de Jugadores de Elite** (S16--S20):

- Adopción de **Itinerario de Excelencia Deportiva de la FER** que establece las diferentes etapas de formación de los jugadores desde que son jóvenes hasta que llegan a la élite.
- Mantenimiento del Centro de Perfeccionamiento Técnico dirigido al top 30 de jugadores de 15 a 20 años y de jugadoras desde 15 años en adelante. Abierto a la Tecnificación de los Técnicos de los Clubes.
- Creación de una sede de la **Academia Nacional en Asturias** y dotación de los recursos necesarios a la misma para que, en coordinación con el trabajo desarrollado en las Selecciones Autonómicas, atienda las necesidades cuantitativas y cualitativas de los jugadores para llegar a nivel internacional.
- • Establecimiento de 2 **Centros Autonómicos de Excelencia** (Gijón y La Morgal) para apoyar el desarrollo de los jugadores de elite entre 16 y 20 años (Como parte del CPT y la sede de la Academia Nacional).
- Un **Programa Autonómico de Identificación de Talentos** efectivo para maximizar la incorporación de todos los jugadores con potencial en el Principado de Asturias y en el extranjero.
- Establecimiento de un Proyecto de Juego común para todas las Selecciones Autonómicas inspirado en la filosofía FER del rugby de movimiento.
- Programación de un **nº mínimo de partidos de calidad** para los jugadores que están dentro del programa, tanto a nivel de club, como de Selección Autonómica y Nacional.





- • Establecimiento de un **Programa** de apoyo para la formación permanente y actualización de los **Entrenadores de Alto Rendimiento**.
- • Creación de una red de entrenadores FRPA en colaboración con la FER y potenciación de su formación continua.
- • Elaboración de un plan personalizado de formación para los entrenadores de alto rendimiento. Utilizando las oportunidades que ofrece la FER, Rugby Europe y World Rugby y las visitas de entrenadores extranjeros al Principado de Asturias.
- • Diseño e implementación de un **Programa para la Gestión de los Equipos Autonómicos**.
- • Desarrollo de un modelo de gestión de los equipos autonómicos que incluya protocolos y acuerdos con los jugadores definiendo sus roles, sus deberes y responsabilidades como jugadores de la selección.
- • Establecimiento de Protocolos para la designación de managers, definición de sus funciones y del apoyo que necesitan para una gestión los equipos autonómicos con alta calidad.
- • Facilitación a los jugadores del **apoyo necesario para los estudios y carreras profesionales** (jugadores jóvenes y mayores).
- • Establecimiento de una base de datos de los jugadores de elite que juegan fuera de Asturias y que pueden jugar con los equipos Autonómicos.
- • Maximizar las oportunidades para dotar de recursos e implementar el programa de Alto Rendimiento en relación a:
  - Optimización del sistema de becas de la CCAA, MUNICIPIOS y ENTIDADES PRIVADAS a deportistas de élite.
  - Sistema de becas universitarias relacionadas con programas de rugby.

- Apoyo de Sponsors e Instituciones a los deportistas del programa.
  - Alimentación, gimnasios y fisioterapia subvencionados bajo acuerdos de patrocinio.
- • Desarrollo de un **Programa de Arbitraje de Elite** que apoye el desarrollo del juego de alto nivel
- • Potenciación de **estructuras de alto rendimiento en los clubs** más representativos que permitan en un futuro desarrollar equipos de 7vs y de XV femenino y masculino en régimen de franquicia.

## ÁREA ESTRATÉGICA: ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN

### Objetivos

- Asegurar la **gestión y la organización de la FRPA** para **adecuarlas a la promoción y desarrollo del rugby en Principado de Asturias**.
- Mantener la **transparencia** de todos los aspectos de la gestión.
- Mejorar la **eficacia** de la gestión y administración de la FRPA.
- Asegurar la convergencia entre la FRPA, la FER, DGD, y los Clubes alineando planes y proyectos para conseguir sinergias.
- **Reforzar el saneamiento económico** de la FRPA.
- Mejorar la relación y comunicación de la FRPA con la FER, la DGD Autonómica y clubes.
- Mejorar la relación y comunicación de la FRPA con el resto de Territoriales.
- Establecer un modelo de control de riesgo tecnológico y operacional.
- Crear una cultura de calidad de servicios y eficiencia dentro de la FRPA que contribuya a la **satisfacción de nuestros afiliados**.
- Seguir la hoja de ruta de **cumplimiento normativo** que indicaba la **auditoria de mayo de 2018**.
- **Cumplir con el Código de Buen Gobierno de las Federaciones Deportivas del Principado de Asturias**. Resolución de 3 de Mayo de 2019. BOPA 97 22/V/2019



## Indicadores de rendimiento

- Hay una nueva estructura operativa en marcha antes de abril de 2021.
- Se disponen de planes anuales de cada una de las áreas con presupuestos específicos.
- Descripciones de los puestos de trabajo antes de abril de 2021.
- Revisión anual del grado de cumplimiento de los planes de cada área.
- Auditoria de procesos antes de julio 2023.

## Estrategias

- **Alineación de la estructura de la FRPA con el cumplimiento del Plan Estratégico** bajo la dirección del Presidente.
- **Acercamiento de la estructura de la FRPA a la de la FER y**, con el mantenimiento de las tres áreas deportivas: (i) Desarrollo, (ii) Competiciones y (iii) Alto Rendimiento y con el apoyo al rugby de las áreas logísticas: (i) Organización, Comercial, Marketing y Comunicación, y (ii) Financiera y RRHH.
  - Delegación de la **responsabilidad de la operativa de la FRPA en el Secretario General** en estrecha colaboración con los directores de las áreas dentro del comité ejecutivo.
- **Mantener la planificación Anual separada para cada una de las tres áreas deportivas** con presupuestos diferenciados que posibilitan la gestión eficiente de los recursos.
- Responsabilidad de desarrollo de los Planes Anuales de cada área del Director de área con revisión anual de los procesos seguidos y los resultados alcanzados.
- **Determinación de objetivos** claros para cada una de las áreas y **dotación de los recursos** necesarios para alcanzarlos.
- Reorganización de la estructura interna del personal de la FRPA con una **descripción clara de los roles** de cada empleado.
- Establecimiento de **procedimientos abiertos y transparentes para la selección del personal** que garanticen la incorporación personas con el perfil adecuado al puesto que han de desempeñar.
- **Especialización progresiva de los puestos de trabajo** con el correspondiente incremento de la dedicación.
- **Ampliación progresiva de la plantilla de la FRPA** buscando, en las nuevas incorporaciones, el mayor grado de especialización posible y, en las personas que ya colaboran, una formación continuada manteniendo el equilibrio financiero.
- Organización del trabajo de las diferentes áreas en **programas diferenciados** que se desarrollan mediante **proyectos sostenibles** que hagan posible la incorporación de personal (contratado por proyectos, voluntarios o becarios) para su desarrollo bajo la supervisión directa del Director de área.
- **Auditoría y optimización de los procesos y procedimientos** de funcionamiento de la FRPA.
- Asegurar de que los **recursos tecnológicos son modernos**, económicos y proporcionan el apoyo necesario a las funciones del personal de la FRPA.
- Creación de un **Programa de Voluntariado FRPA** que aporte personas cualificadas para cubrir las necesidades que la FRPA no pueda cubrir con empleados y que puedan apoyar a clubes en eventos y otras actividades, estableciendo perfiles de voluntarios y solicitudes a través de la web.
- **Colaborar con los Clubes en el establecimiento de estructuras organizativas similares a las de la FRPA** que faciliten el alineamiento de sus programas con los de la FRPA, FER y WR y generen las sinergias necesarias para la consecución de los objetivos comunes al rugby del Principado de Asturias.

- **Mantener la publicación en la web de la FRPA** del presupuesto anual, de los informes de cuentas y de las actas de los distintos órganos de la FRPA en cumplimiento de las disposiciones reglamentarias.

## ÁREA ESTRATÉGICA: GENERACIÓN DE INGRESOS

### Objetivos

- Asegurar la **viabilidad económica de la FRPA** y la sostenibilidad de los diferentes programas deportivos.
- Conseguir una **estructura de la FRPA** ágil, centrada y que genere valor.
- **Diversificar e incrementar las fuentes de financiación de la FRPA** con el objetivo final de apoyar los programas de alto rendimiento con financiación privada.
- Maximizar la oportunidad de obtener recursos dentro del Principado de Asturias y a niveles Estatales e Internacionales.

### Indicadores de rendimiento

#### Sponsorización

- Incrementar un 10 % anual los ingresos provenientes de acuerdos de sponsorización.
- Conseguir acuerdos de sponsorización por proyectos y que no sean exclusivamente en especie.
- Mantener los acuerdos vigentes con compañías de servicios, transporte, ambulancias, aseguradoras y corredurías.





## Merchandising

- Alcanzar 5.000 € anuales de ingresos netos en 2024 e incrementar un 5% cada temporada sucesivamente.
- Colaborar con Empresas especializadas de Marketing y Publicidad que pongan sus conocimientos y contactos para alcanzar acuerdos con terceros y realizar actividades que supongan ingresos.

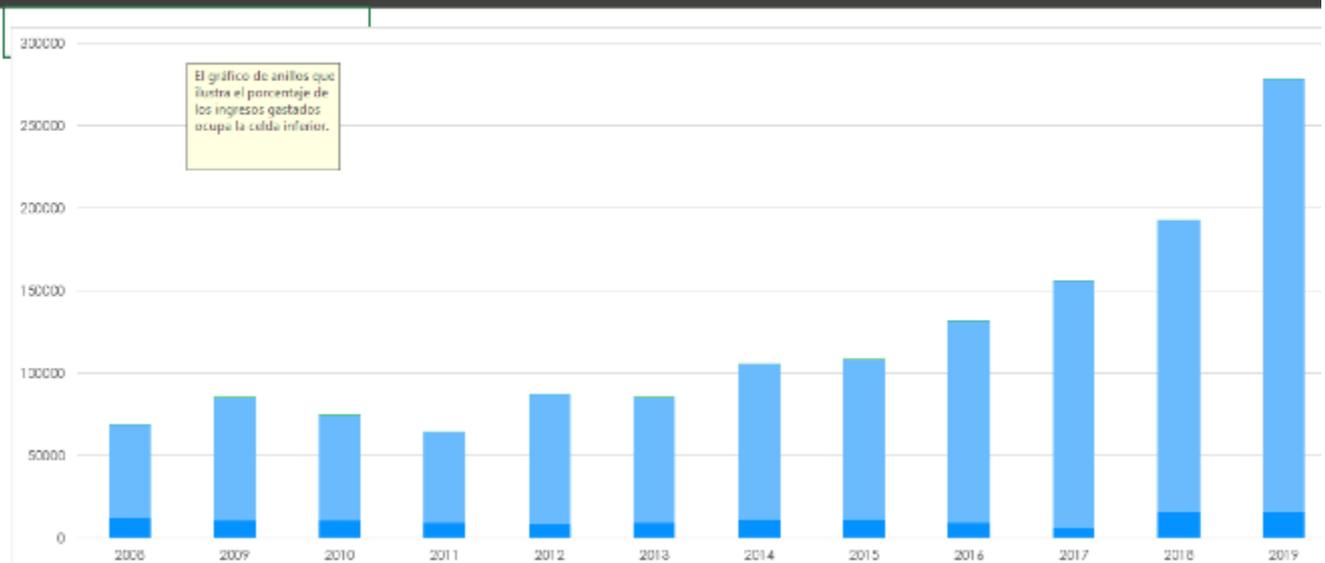
## Beneficios

- Fortalecer y difundir la imagen pública de la Federación como entidad no lucrativa para ofrecer a los patrocinadores la opción de canalizar acciones de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), así como de conseguir ventajas fiscales.

## Ayudas oficiales

- Consolidar las subvenciones y ayudas que se reciben actualmente de la DGD, acudir a otras fuentes existentes y llegar al tope posible. Programas Mujer y Deporte, Tecnificación.

### SUBVENCIONES ASTURIAS 2014-2019



El azul más oscuro representa el % de las ayudas públicas sobre el presupuesto.

#### SUBVENCION ANUAL

AÑO	CANTIDAD
2007	11.400,00
2008	10.000,00
2009	10.000,00
2010	9.000,00
2011	8.000,00
2012	8.949,00
2013	11.009,17
2014	10.999,06
2015	8.653,85
2016	5.655,04
2017	15.784,58
2018	15.784,58
2019	19.801,98

#### PORCENTAJE SOBRE PRESUPUESTO

AÑO	PORCENTAJE
2007	21%
2008	18%
2009	13%
2010	14%
2011	15%
2012	11%
2013	15%
2014	12%
2015	9%
2016	5%
2017	11%
2018	9%
2019	6%

## Estrategias

### Organización General

- Diseño e implementación de un **Plan de financiación** que asegure la consecución de los objetivos estratégicos recogidos en este documento, estableciendo las necesidades de cada programa y planes específicos de financiación para cada proyecto.

### Plan Estratégico

- Creación de la figura de **Responsable Comercial, de Marketing y Comunicación**.
- Involucración de un equipo fuerte de directivos y prescriptores del mundo de la empresa y del marketing.
- **Expansión de las líneas de negocio** y productos de financiación para maximizar los ingresos.
- **Potenciación de la marca Rugbyasturias** e incremento de la presencia en los medios y redes sociales para aumentar el valor de nuestros productos.

### Sponsorización

- Desarrollo e implementación un **Programa Comercial y de Sponsorización** para incrementar las oportunidades generación de ingresos.
- Construcción de una conciencia positiva y fidelización a través de un **Escaparate amplio y diverso**.
- Elaboración de **Paquetes de Sponsorización** de alto perfil, específicos e individualizados para cada patrocinador y para cada uno de los eventos de Alto Rendimiento (partidos selecciones, Liga Norte, finales, etc.) y de Desarrollo (Torneos, Festivales, Campus (Leinster promovido por Calzada RC de Gijón, Cursos, etc.).



- **Patrocinios individualizados** a jugadores y jugadoras asociado a Campeonatos, Eventos o Programas
- **Patrocinios específicos Selecciones Autonómicas** para la participación en campeonatos concretos. Ejemplo 7vs.
- **Potenciación de la comunicación** de nuestras actividades, especialmente las que cuentan con patrocinio o son susceptibles de tenerlo.



Selección S16 F Y M Campeonato escolar 7vs 2017. Patrocinador SANATORIO COVADONGA

## Merchandising

- Establecimiento de un **Programa de Merchandising** consistente y rentable que identifique las necesidades de nuestro mercado.
- Mantenimiento de una **Tienda Oficial Online**.
- Establecimiento de una red oficial de distribuidores de los productos oficiales de la FER.
- Catálogo de productos con tarifas base y posibles descuentos.
- Análisis de las posibilidades de licenciar la marca Principado de Asturias Rugby para otros usos.



## Eventos

- **Implementar una política de venta de entradas y de productos FRPA** que permita maximizar los ingresos de los partidos de selecciones.
- Organización anual en julio de una jornada de **partidos del Principado de Asturias contra Galicia en Ribadeo** que tenga atractivo comercial y atraiga a los aficionados. Senior F y M, S18.
- **Organización de eventos internacionales** (Torneo Naciones Celtas-Torneos de XV y 7s) con una doble finalidad: difusión del rugby y generación de ingresos. Cuenta con la aprobación de la FER y el compromiso de Galicia, vinculado al entorno del festival internacional de Lorient.



- Establecimiento de un **Calendario Anual** que recoja los **Eventos relevantes con potencial comercial** y planificación de su explotación.
- **Apoyo logístico para la planificación de los Torneos, Eventos y Festivales** organizados por la FRPA y aportación de personal experto en la gestión de eventos para optimizar su potencial comercial.
- Organización de eventos de otras modalidades de rugby (veteranos “Cudillero”, familiares, circuito/torneo playa, touch) con potencial comercial.
- **Creación de un PROYECTO** para el desarrollo del rugby que recaude fondos para programas específicos (especialmente para la formación de jugadores jóvenes con talento).

## Otras vías de generación de ingresos

- Organización de Campamentos en periodos festivos de escolares.
- Organización de Cursos de formación para entrenadores.
- Profundizar en generación de nuevos productos selección
- Exploración de las ayudas públicas y subvenciones existentes a nivel autonómico, nacional e internacional.
- Organización de programas de Responsabilidad Social Corporativa.



## Área estratégica: Marketing y Comunicación

### Objetivos

- **Promover el conocimiento y la práctica del Rugby** en Principado de Asturias.
- **Fidelizar a afiliados y aficionados comunicando las actividades y noticias propias de la FRPA**, así como las del rugby en general, ya sea a nivel autonómico, nacional o internacional.
- **Aumentar la visibilidad del Rugby** en Principado de Asturias, incrementando la presencia en los medios y especialmente en televisión de nuestras Selecciones Autonómicas, Clubs masculinos y femeninos, y campeonatos, torneos y festivales del rugby base.
- **Potenciar la marca Rugbyasturias** a través de todas las plataformas de comunicación.
- **Asegurar la presencia en el tejido educativo, empresarial, deportivo, y político** (tanto en el territorio del Principado de Asturias como a nivel nacional e internacional).
- **Mejorar la posición comercial del rugby en Principado de Asturias** de modo tal que nos permita incrementar la generación de todo tipo de recursos (logísticos, humanos, económicos, relaciones políticas, sociales).

### Indicadores de rendimiento

- Departamento Comercial, de Marketing y Comunicación establecido e incorporado un Responsable antes junio de 2021.
- Programa de Marketing elaborado y operativo antes de noviembre de 2021
- Plan de Comunicación elaborado antes de finales de 2021
- Aparición semanal de noticias de la actualidad del rugby del Principado de Asturias en la prensa escrita.
- Análisis del impacto económico de las actividades de Rugby Principado de Asturias.

## Estrategias

- **Creación de un Departamento Comercial, de Marketing y Comunicación** dentro de la estructura de la FRPA **manteniendo el equilibrio financiero.**
- Diseño e implementación de un nuevo **Programa de Marketing** para promover el rugby en Principado de Asturias.
- **Identificación de nuestro mercado** que incluya:
  - La segmentación de los consumidores.
  - El posicionamiento de nuestra marca.-
  - La diferenciación de nuestro producto.
  - Impulso de la marca **RugbyAsturias** y **creación de un lema** asociado que la potencie.
  - Creación de una **carta que defina los Productos RugbyAsturias** y el aprovechamiento de su poder de marketing.
  - Amplificar la exposición, el atractivo y el valor de la marca RugbyAsturias a todos nuestros afiliados.
  - Exponer los productos RugbyAsturias en vehículos de alta calidad, alto alcance y alto impacto.
  - Elaboración de dossieres de todos los eventos con necesidades incluidas.
  - Asegurar la presencia de nuestra marca de manera consistente en todas las plataformas y eventos.
  - Creación de sinergias con instituciones a través de la firma de acuerdos, y convenios.
  - Elaboración de estudios de retorno tanto económico, turístico y cultural.
- Diseño e implementación de un nuevo **Plan de Comunicación y Relaciones públicas.**
- Construcción de relaciones robustas y duraderas con Cadenas de TV y RADIO que faciliten una plataforma que aumente la exposición y credibilidad del Rugby Del Principado de Asturias.
- Revitalización del canal de YouTube de la FRPA, con la inclusión de listas de reproducción permanentemente actualizadas de las competiciones autonómicas, así como de los eventos desarrollados.

- Potenciación de nuestros jugadores y jugadoras como referentes mediáticos fomentando su exposición e incrementando su visibilidad.
- Acuerdos de colaboración con prensa escrita de tirada autonómica y nacional. Creación de una “red” de divulgación de noticias a través de periodistas vinculados al rugby.
- Potenciación de la página web.
- Integración creativa de los contenidos a través de las redes sociales.
- Desarrollo de programas sociales que promuevan y refuercen nuestros valores.



Campeonato de España Escolar 2019 en Valladolid. Selección de Rugby Inclusivo.



III Gala del Rugby Asturiano. Gijón 2019 Sala de Actos Escuela de Ingeniería UNIOVI .



# FRPA

